

VOĐENJE LJUDI U PROIZVODNJI



CILJ

Ovo je specijalno napravljen program za osnaživanje rukovodioca u proizvodnji i stvaranja savremenih proizvodnih tim-lidera. Program ima za cilj da poboljša međuljudske odnose u proizvodnji, da motiviše proizvodne radnike i da unapredi produktivnost.

SADRŽAJ

Program se sastoji od sledećih delova:

- Analiza vaše proizvodnje
- Prilagođavanje sadržaja vašim potrebama
- Trening
- Domaći zadatak i vežbe
- Mentoring & Coaching
- Pismeni i usmeni test
- Sertifikacija

Moduli treninga se fleksibilno prilagođavaju specifičnostima vaše proizvodnje, proizvodnim procesima, kao i zaposlenima koji su na obuci.

CILJNA GRUPA

Svi koji **vode zaposlene** u proizvodnji: supervizori, poslovođe, tim lideri, smenovode, šefovi pogona, šefovi smena

Program je primenjiv u svim **delatnostima**: auto, avio, farmacija, FMCG, agrar, hemijska industrija, proizvodnja i obrada metala, plastike, drveta, tekstila, itd.

Program uspešno implementiramo u svim **fabričkim sektorima**: proizvodnja, logistika, mašinsko i elektro održavanje, dizajn, inženjering, itd.



PRIPREMA

U ovom koraku detaljno upoznajemo vašu kompaniju, proizvode, kupce, procese i ljude. Program prilagođavamo vašim specifičnostima.

Kroz deset jednodnevnih modula, vaši zaposleni dobijaju neophodna teorijska znanja o vođenju ljudi u proizvodnji kao i struktuisanom rešavanju problema.

Program je kombinacija soft skills (motivacija, komunikacija, itd) i hard skills (rešavanje problema, ostvarivanje KPI-a, vođenje sastanaka, itd.).

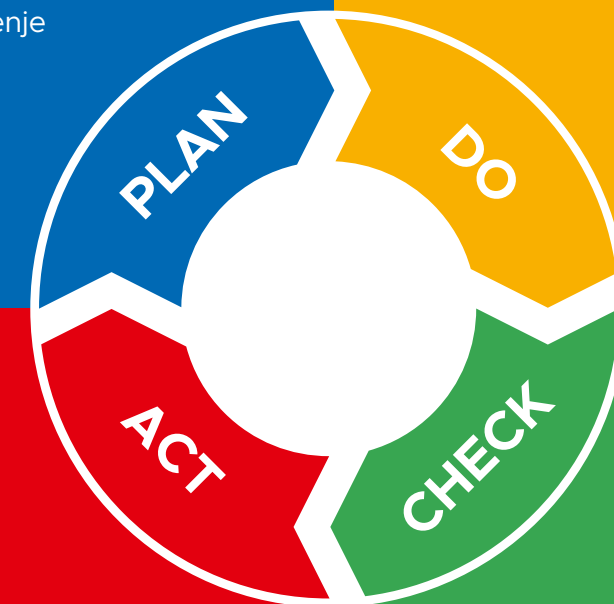


PRIMENA

U sledećem koraku vaši zaposleni primenjuju znanje sa treninga.

Zaposleni dobijaju zadatke koje treba da primene u praksi da bi poboljšali produktivnost i međuljudske odnose.

Naši konsultanti aktivno prate zaposlene, mentoriju ih i daju im povratnu informaciju.



PROVERA

U poslednjem koraku radimo finalnu proveru i sertifikaciju zaposlenih.

Zaposleni imaju pismeni i usmeni test, i na kraju dobijaju sertifikat.

Menadžment dobija kompletan fidbek za svakog od zaposlenih.



PREZENTACIJA

U trećem koraku zaposleni rade na kolaboraciji.

Zaposleni dele znanje između sebe i horizontalno šire znanje kroz organizaciju.

Zaposleni pokazuju na praktičnim primerima primenu alata u praksi.

PLAN

Priprema

Teorijska obuka



DO

Primena

Primena u proizvodnji



CHECK

Prezentacija

Praktična demonstracija



ACT

Provera

Usmeni i pismeni test



Fokus na rezultate



Promena kulture



Horizontalno širenje znanja



Dodela sertifikata



Rad u gembi



Praćenje i mentoring 1 na 1



Kolaboracija i komunikacija



Proslava

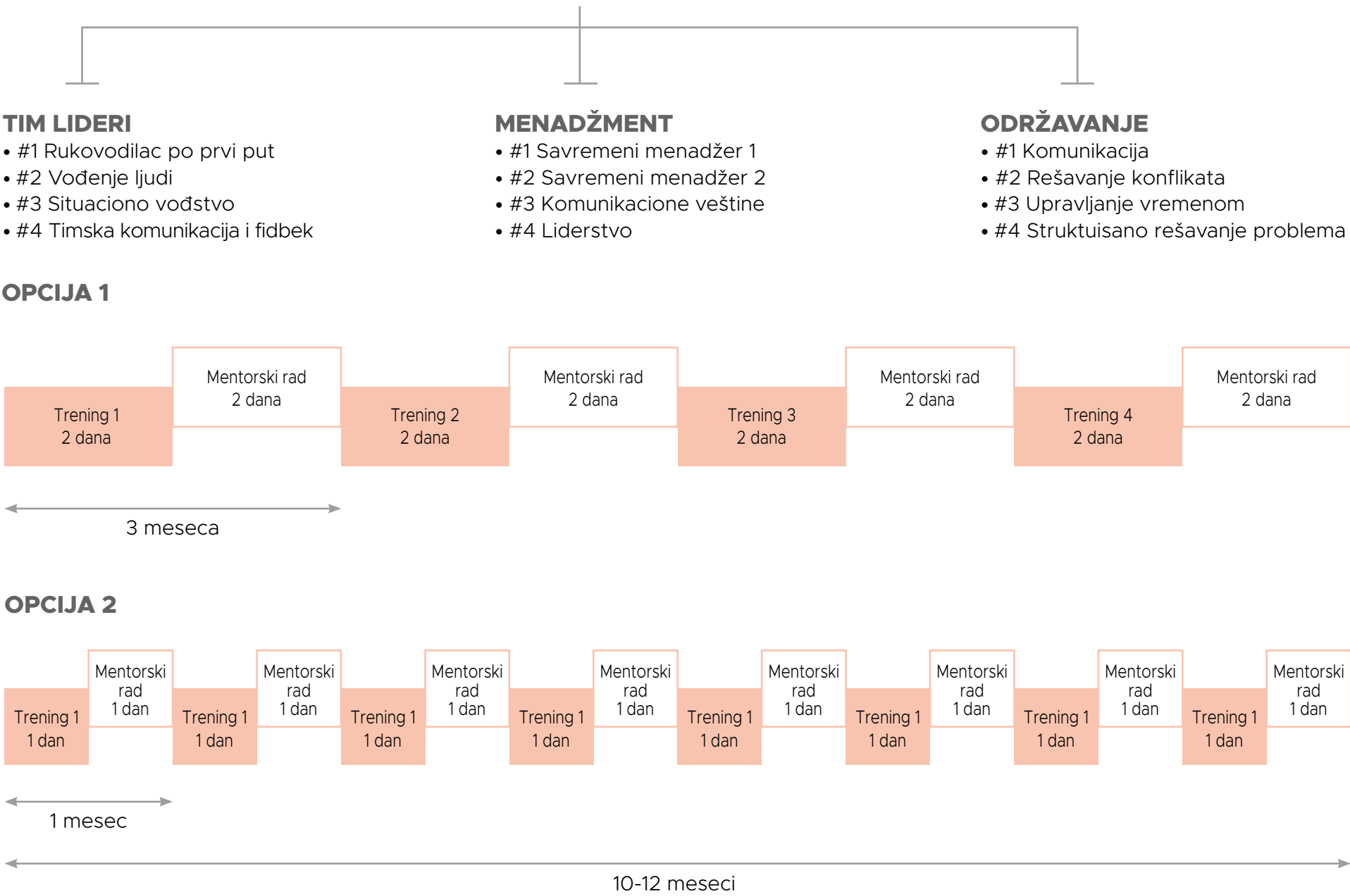


RAD SA LJUDIMA

- 1. Aktivno slušanje
- 2. Asertivnost
- 3. Davanje feedback-a
- 4. Delegiranje
- 5. Emocionalna inteligencija
- 6. Komunikacione veštine
- 7. Koučing
- 8. Kreativnost i inovacija
- 9. Liderstvo
- 10. Motivacija zaposlenih
- 11. Obuka zaposlenih
- 12. Rukovodilac po prvi put
- 13. Rešavanje problema
- 14. Savremeni menadžer 1
- 15. Savremeni menadžer 2
- 16. Struktuisano rešavanje problema
- 17. Situaciono vođstvo
- 18. Timski rad
- 19. Uloga i posao rukovodioca
- 20. Upravljanje konfliktima
- 21. Upravljanje promenama
- 22. Upravljanje stresom
- 23. Upravljanje vremenom
- 24. Vođenje ljudi
- 25. Vođenje sastanaka



PRIMERI GRUPA



BROJ 1 ZA PERFORMANSE

Poboljšaj međuljudske odnose
Povećaj produktivnost
Primeni u praksi



Ustanička 189, 11050 Beograd
+381 11 3047 126, +381 63 8500 991
office@mcb.rs
www.mcb.rs

www.hrm-kongres.rs
www.cfo-kongres.rs
www.sales-kongres.rs
www.factory-kongres.rs
www.masterclass.rs



#mcbbeograd